

トレノケート トレーニングマップ (階層別ビジネストレーニング版)

※主要なトレーニングを掲載しています。その他のラインナップはWebをご覧ください。
 ※コース情報は予告なく変更・削除される場合があります。最新情報はWebをご覧ください。

トレノケート株式会社
 お問い合わせ：0120-009686(無料)
<https://www.trainocate.co.jp/>

| 階層 | 求められること | 組織力を強化するために必要な「求められる役割やスキル」を学ぶ | | 個人力を強化するために必要なスキルを学ぶ | | プロジェクトを円滑に進めるために必要なスキルを学ぶ | | 部門を理解する知識を学ぶ | | |
|------|--|---|--|--|---|--|--|---|--|--|
| | | 必須 | もっとよくなるなら | 必須 | もっとよくなるなら | 必須 | もっとよくなるなら | 必須 | もっとよくなるなら | |
| 経営層 | ・社会動向や業界動向を把握し全社戦略を立案できる ・全社的な組織変革を実行できる | <div style="display: flex; justify-content: space-around; background-color: #cccccc; padding: 5px;"> ストラテジーエクゼキューション ストラテジックアジリティ&レジリエンス エグゼクティブコーチング </div> | | | | | | | | |
| 管理職 | ・全社戦略を踏まえた上で、部門のビジョンを掲げ、周囲の賛同や協力を得る ・自部門の戦略を策定し実行する | 【PDU対象】 エッセンシャルマネジメントスキル 【PDU対象】 マネージャのためのチームビルディング 【PDU対象】 周囲を動かす影響力を高める | 【PDU対象】 バーチャルチームをリードする 【PDU対象】 オペレーショナルマネジャーから戦略的マネジャーへ 【PDU対象】【1Day REAL】 個を活かす対話 | 【PDU対象】 Getting Results Without Authority 【PDU対象】 VUCA時代に描くビジネスストーリー 【PDU対象】 EQ (心の知能指数) リーダーシップ | 【PDU対象】 AMA's 5-Day "MBA"ワークショップ 【PDU対象】 ダイバーシティ&インクルージョン (D&I) 【PDU対象】 クリエイティブ&イノベーション 【PDU対象】 マネジメント・コーチング | | 【PDU対象】【現場体験型】プログラム・マネジャーのためのプロジェクト・レビューカ 【PDU対象】 AMA's 5-Day "MBA"ワークショップ 【PDU対象】 ストラテジックプランニング | | | |
| 中堅社員 | ・チームの目標を達成する ・チームの運営を円滑に進める ・後輩を育成、指導する | 【PDU対象】 中堅社員のためのチームワーク&リーダーシップ | 【PDU対象】 リーダーシップ強化ワークショップ OR 【階層別】 中堅社員向け 問題解決研修 | 【PDU対象】 問題解決ファシリテーション 【PDU対象】 ビジネス・ファシリテーション 【PDU対象】 ボイス・オブ・リーダーシップ 【PDU対象】 ロジカル・シンキングによる問題解決 【PDU対象】 アサーティブコミュニケーション 【PDU対象】 効果的なフィードバックの実践テクニック 【PDU対象】【1Day REAL】 言いたいことをサクッと回で表わす技術 | 【PDU対象】 ビジネス・コーチング モチベーション研修(半日版) (Web版MSQ付き) 【PDU対象】 自分のキャリアを考える 【PDU対象】 ビジネスプレゼンテーション応用編 【PDU対象】 ウーマン・リーダーズ・イン・ビジネス 【PDU対象】 協働的リーダーシップ 【PDU対象】 論理的コミュニケーション 【PDU対象】【1Day REAL】 自分の事例で考えるリーダーシップ マネージャとリーダーのためのハラスメントを 起こさないコミュニケーション マネージャとリーダーのための 「イマドキの若手」指導法 | 【PDU対象】 プロジェクトマネジメント(後編) 【PDU対象】 プロジェクトマネジメント(前編) | 【PDU対象】【現場体験型】 ステークホルダーを動かす手ここの手 | 【PDU対象】 マーケティングの基礎 【PDU対象】 ITプロフェッショナルのための財務諸表の読み方 | 【PDU対象】 ITプロフェッショナルのための 販売・物流管理の基礎 【PDU対象】 ITプロフェッショナルのための生産管理の基礎 【PDU対象】 ハリーセリング 顧客志向共言語化ワークショップ | |
| 若手社員 | ・自らの役割や業務を理解した行動をとる ・周囲と協働するための環境を構築する ・チームをよくなるための的確な提言ができる ・周囲からの期待以上の成果を出す | 若手社員のためのフォローアップ | 【階層別】 若手社員向けフォローアップ研修 | 【PDU対象】 ネゴエーション・スキル基礎 【PDU対象】 プレゼンテーション・スキル 実施編 【PDU対象】 プレゼンテーション・スキル 企画・作成編 若手社員のためのロジカル・シンキング入門 【PDU対象】 効果的コミュニケーション・スキル ビジネス文書作成術 | 【PDU対象】 クリティカルシンキング 【PDU対象】 OJT担当者向けフォローアップ研修 【PDU対象】 後輩の教え方育て方 若手社員のためのタイムマネジメント 【PDU対象】 ウーマン・イン・ビジネス | プロジェクト・メンバーのためのプロジェクト入門 | 【PDU対象】 Getting Results Without Authority | 【PDU対象】 ITプロフェッショナルのための会計の基礎 | 【PDU対象】 IT営業力の強化 基礎編 | |
| 新入社員 | ・自らの立ち位置を確立する ・主体的に自己研鑽し、成長する ・任された業務を確実に遂行する | 【MIX TRAIN】新入社員のための フォローアップ研修 ↑ 若手社員のための マインド&コミュニケーション | 【階層別】 新入社員向け 2年次直前研修 【階層別】 新入社員向け 配属直前研修 トランジション・マネジメント 実践ビジネス・シミュレーション 「グローバルタワー(マナー編)」 仕事の基礎力 信頼される社会人になるための基礎講座 | | | 新入社員のためのプロジェクト入門 | | | | |
| 内定者 | ・内定者同士で良好なコミュニケーションを取る ・メールや電話などのルールとマナーを守る | | 自律を促す！ 内定者のためのチームワークとコミュニケーション | | | | | | | |